

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : www.banalaem.go.th/ข้อมูลการดำเนินงาน/งานบริหารงานบุคคล/คุณธรรมจริยธรรม

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (นำเพื่อตนให้เกิดประโยชน์แก่สังคม) ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร
 - กำหนดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
 - ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
 - การดำเนินกิจกรรม
 - การประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. แจ้งเชิญบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- ✓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ✓ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ✓ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖
- ✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ✓ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖
- ✓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น ประจำปี ๒๕๖๖
- ✓ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน
- เข้าทำแบบประเมิน ๒๕ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแบบทดสอบในการประเมินตนเอง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เชื่อว่าตนเองเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมตามความรู้สึกของตนเอง ประเมินตนเองในคะแนนที่สูงมาก เมื่อเทียบกับการประเมินของผู้บังคับบัญชา

๔. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ส่วนใหญ่ไม่ได้ให้ความสำคัญกับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ใช้ความรู้สึกและระเบียบกฎหมาย ในการตัดสินใจผิด

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
-ไม่มี-

.....อารีรัตน์ ติดต่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวอารีรัตน์ ติดต่อ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....ทัศนีย์ ทองพูล.....ผู้บังคับบัญชา
(นางทัศนีย์ ทองพูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....นาวิน โครงเซ็น.....
(นายนาวิน โครงเซ็น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

.....นิรันดร์ รุ่งรัตน์.....
(นายนิรันดร์ รุ่งรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๑.กิจกรรม : บำเพ็ญตนให้เกิดประโยชน์แก่สังคม

๒.หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่สำคัญไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้อง ดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนจะมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ที่จะเข้ามาใช้บริการในองค์กรนั้นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในด้านจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้บริหาร นักการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะในกิจกรรมเพื่อสังคมส่วนรวม

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จำนวน ๓๐ คน

๕.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ใช้ในกิจกรรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

(ไตรมาสที่ ๒) ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

มีแบบสอบถาม รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑. เจริญปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของกลุ่มเป้าหมาย หรือไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๑๑.๒ เจริญคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ
- มีความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมกันทำงาน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ การร่วมมือร่วมใจกันทำกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

๑๒.๒ ผู้ร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ

(ลงชื่อ).....อารีรัตน์ ติดต่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอารีรัตน์ ติดต่อ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ทัศนีย์ ทองพูล.....ผู้พิจารณาโครงการ
(นางทัศนีย์ ทองพูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....นาวิน โครงเซ็น.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนาวิน โครงเซ็น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

(ลงชื่อ).....นิรันดร์ รุ่งรัตน์.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิรันดร์ รุ่งรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

กำหนดการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(บำเพ็ญตนให้เกิดประโยชน์แก่สังคม)

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. กิจกรรม ทำความสะอาดวัดในกลาง อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ตอบแบบสอบถามประเมินคุณธรรมจริยธรรม

.....

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี



สรุปผลการประเมินผลคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับคะแนนประเมิน		หมายเหตุ
			โดยตนเอง	โดยผู้บังคับบัญชา	
๑	นายนาวิน โครงเซ็น	ปลัด อบต.	๘๕	๘๕	
๒	นางทัศนีย์ ทองพูล	หัวหน้าสำนักปลัด	๘๕	๘๗	
๓	นางสาวสุธิสา วิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๑	๘๓	
๔	นางอ้อมใจ แสนสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๘๕	๘๖	
๕	นายชัยวัฒน์ นวมงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๑	๘๑	
๖	นางสาวพรทิพย์ เพชรรัตน์	นักบริหารงานทั่วไปชำนาญการ	๙๐	๘๘	
๗	นางสาวอัชฌาวี ศรีภักตยาวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๘๕	๘๗	
๘	นางสาวอารีรัตน์ ทิดต่อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๗	๘๗	
๙	นางเกษร เพ็ชรสวัสดิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๘๑	๘๑	
๑๐	นางสาวนิรชา มั่นหมาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๘๙	๘๙	
๑๑	นางวิลาวัลย์ ไกรฤทธิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๐	๘๘	
๑๒	นายระพีพันธ์ คงคุต	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๗๖	๗๒	
๑๓	นายอิสระ องอาจ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘๕	๘๕	
๑๔	นางปณต แสงมงคล	นักวิชาการพัสดุ	๙๐	๘๘	
๑๕	นางสาวพัชฌณ สุขรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	๘๒	๘๒	
๑๖	นางสาวชไมพร พันธุ์ปรีชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๑	๘๑	
๑๗	นางสาวขวัญหทัย เอี่ยมคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘๑	๘๑	
๑๘	นางสาวมณีนรัตน์ มรกต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๖	๘๖	
๑๙	นางสาวณิชา คุ้มศิริ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๘๒	๘๘	
๒๐	นางสาวสุพรรณษา คุ้มศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๖	๘๖	
๒๑	นายมงคล บริหารพงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๘๓	๘๓	
๒๒	นายสรเสริญ นาคนคร	พนักงานขับรถยนต์	๘๐	๗๕	
๒๓	นายสุพจน์ เพ็ชรโยธิน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๔	๘๑	

